

Toezichtvisie

De RvT ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van Perspekt worden vertaald naar onderscheidende, eigentijdse en kwalitatieve ondersteuning van de relevante stakeholders. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De RvT stelt zichzelf de ambitie met haar optreden waarde toe te voegen aan het goed functioneren van Perspekt in totaliteit; in goede samenwerking met de bestuurder wordt hierbij vooral gedacht aan een kritische dialoog rondom kansen en risico's op de lange termijn.

Aanvullend op statuten en reglementen voelt de RvT zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen handelen en zorgt dat er voldoende kennis aanwezig is op het gebied van de innovatieve maatschappelijke en politieke ontwikkelingen van het sociaal domein, de gezondheidszorg, wet- en regelgeving, financiering, kwaliteit en HRM. Daarnaast wordt van ieder lid goed teamlidmaatschap en sensitief vermogen verwacht, waarbij gebruik gemaakt wordt van elkaars talenten en ieder lid ook reflecteert op eigen functioneren.

De RvT houdt **integraal, onafhankelijk en proactief toezicht** op het goed en in samenhang functioneren van alle systemen en het handelen van mensen binnen Perspekt. Daarbij wordt gekeken naar 'harde' factoren (concrete en meetbare factoren) en ook 'zachte' factoren (signalen, minder concrete en lastig meetbare factoren). Dit wordt bevorderd door een goede informatievoorziening. Hierbij zijn de maatschappelijke effecten, klanttevredenheid (gebruikers van de producten), kwaliteit van de dienstverlening, tevredenheid en deskundigheid van personeel, alsmede bedrijfsvoering incl. de risicobeheersing van belang.

De RvT houdt toezicht op de bestuurder en de besturing van de organisatie, treedt op als werkgever van de bestuurder, en staat de bestuurder met advies terzijde. De RvT past, indien nodig, zijn toezicht aan de specifieke situatie van Perspekt. Bijvoorbeeld in situaties met bijzondere risico's kan het nodig zijn het toezicht te intensiveren.

De leden van de RvT zien zichzelf niet als een groep individuele toezichthouders maar beschouwen zichzelf als een team dat goed wil samenwerken om de kwaliteit van besturing en toezicht voortdurend te verbeteren. De leden van de RvT voelen zich individueel en gezamenlijk verantwoordelijk voor het functioneren van de RvT. Men draagt bij aan een open sfeer is, transparantie, onderlinge aanspreekbaarheid en een goede taakverdeling. De RvT acteert op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de bestuurder, waarbij inspraak, samenspraak, maar ook tegenspraak bijdragen aan de kwaliteit van besluitvorming. Genomen besluiten worden naar buiten toe ondersteund door de voltallige raad, ook al behoorde een lid van de raad ten tijde van de besluitvorming eventueel tot de minderheid van stemmen.

De RvT streeft naar permanente ontwikkeling en verdere professionalisering, waarbij feedback, reflectie en regelmatige evaluatie onderdeel zijn van haar handelen als team maar ook individueel.